

The background features a dark blue gradient with a curved horizon line of a planet. A bright, glowing light source is positioned just above the horizon on the right side, creating a lens flare effect with multiple rays of light radiating outwards.

VON „BRING YOUR FRIENDS“ BIS „KEEP OUR CREW“

HR Management in der
IT & Security der FACC AG

Alexander Hochmeier, FACC AG
Art of Recruiting, 10.05.2023

ALEXANDER HOCHMEIER

- Vice President Information Technology & Security @FACC AG
- Confare Austria TopCIO 2023
- Male Ally @Sheconomy.media
- Nominee for Diversity Award 2023 bei der Confare D-A-CH Impact Challenge in Frankfurt



FACC AG ÜBERBLICK

COMMITTED TO THE SKY -
AT ALL
LEVELS



AVIATION

URBAN

SPACE

100%



Leichtbauteile für Luftfahrtbranche

Turn Key



3 Segmente (Struktur, Engine, Interior) und globale MRO Services

400



IngenieurInnen

Tier-1



Partner für alle Luftfahrt OEMs



3.000



MitarbeiterInnen aus >40 Nationen

Global



Netzwerk von über 15 Ingenieur- & Produktionsstandorten

100%



Exporte weltweit

All

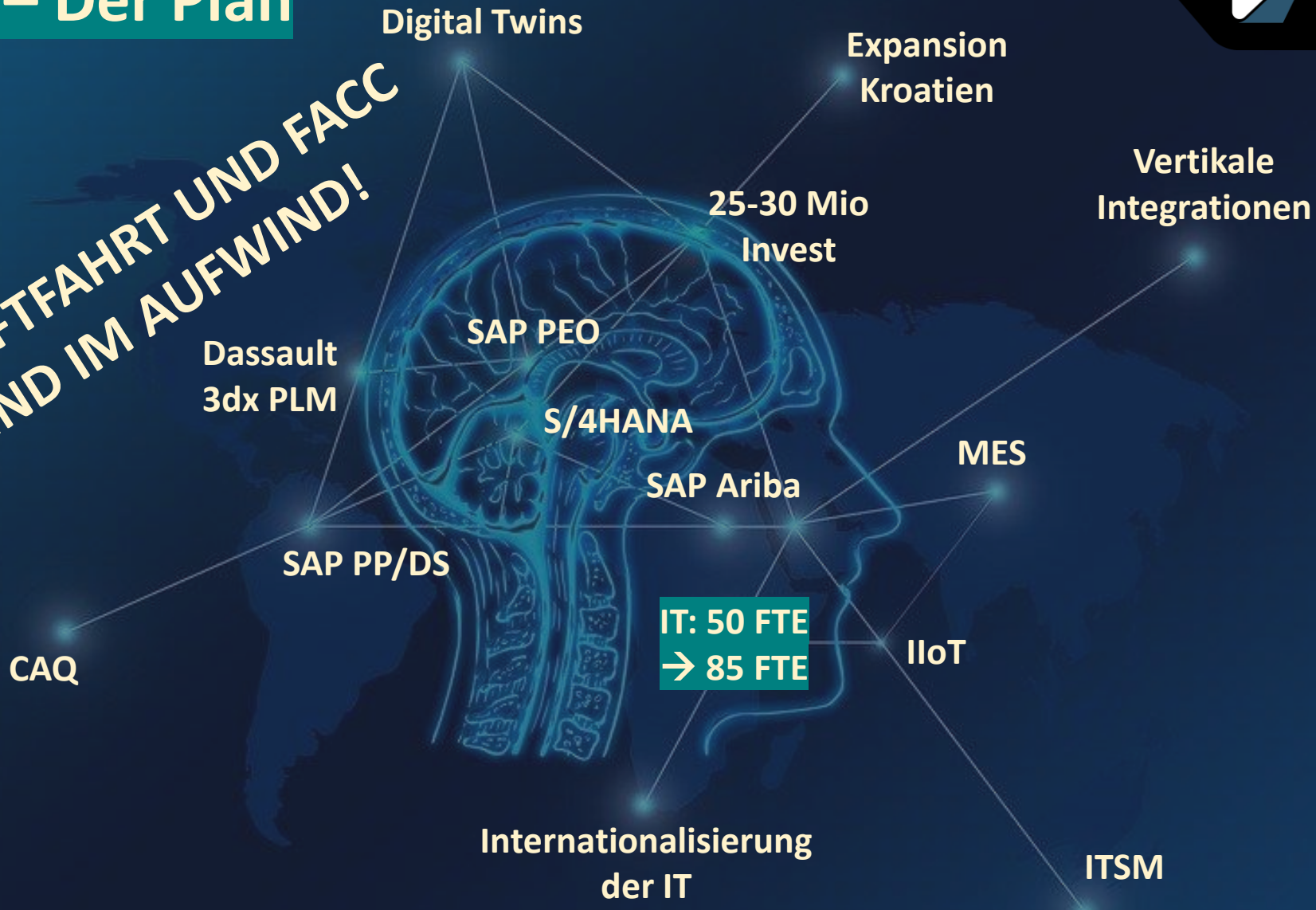


Vertreten auf jedem modernen Flugzeug

2019 – Der Plan



**DIE LUFTFAHRT UND FACC
SIND IM AUFWIND!**



Der Beginn der digitalen Transformation ///FACC BlueSky

2020

Digitalisierungsthemen
auf Eis gelegt

Absolut alles wird
hinterfragt

**DIE LUFTFAHRT
IST AM BODEN!**

Diverse gestartete
Projekte gestoppt:
S/4HANA, SAP PEO,
Dassault 3dx, ...

Budgets
gekürzt

Personalabbau statt
Personalaufbau
auch in der IT

Das Ende der digitalen Transformation?

2020ff: Schnell wachsende Sorgenkinder

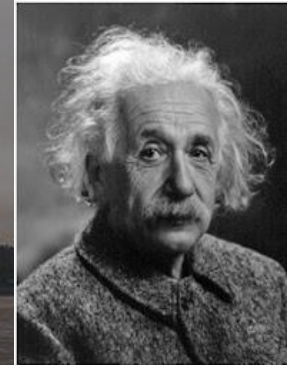
**Gewährleisten der
IT Business Continuity
trotz und wegen
Corona**

**Schutz vor
zunehmender
Bedrohung durch Cyber
Crime, Spionage, ...**

**Ermöglichen unserer
Expansion trotz
Personalabbau**

**Personalabbau und Fluktuation treffen auf den
massiven Anstieg externer Bedrohungen und Expansion**

2020 Reset – Rethink – Replan



„Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“

- Albert Einstein (1879 - 1955)

**DIE LUFTFAHRT
IST AM BODEN!**

Wie bringen wir den Vogel wieder in die Luft?

Wichtiges Beispiel für Recruiting-Enabler aus der Vorkrisendenschule



FEEL THE BEAT.

BRING YOUR FRIENDS.

HOL DIR € 500 VERMITTLUNGSPRÄMIE!

The advertisement features a man and a woman smiling. The man is on the left, wearing a grey t-shirt, and the woman is on the right, wearing a white t-shirt. The background is split into light grey and teal. On the right side, there are white line-art icons for a satellite, an airplane, and a signal tower. A dark teal banner at the bottom left contains the text 'HOL DIR € 500 VERMITTLUNGSPRÄMIE!'.

Du weißt gar nichts John Schnee...



... bis auf die Tatsache,
dass Du keine Friends
findest!



**Either you play the game
of thrones, transform
and grow ...**



... or lean back and die!

How to play the game of thrones?

You need to re-think ~~HRM~~ People Management!

Fokus bis 2019/20

Bring your Friends

Fight the
War for Talents:
Hire Experts

Fokus auf Vollzeit
ExpertInnen im Office

„Recruiting überall“

FTE- und Headcount-
Denken



Fokus heute

Keep our Crew

Wollen vor
Können:
Hire & Educate

Arbeitszeitausmaß und
-ort sind sekundär

„Recruiting regional“

Kostendenken

PRIO 1: „KEEP OUR CREW“ ALS BASIS FÜR ORGANISCHES WACHSTUM



PRIO 2: WACHSTUM AUF SOLIDER BASIS



(Junge) EinsteigerInnen



**(Erfahrene)
UmsteigerInnen und
QuereinsteigerInnen,
die wirklich
wollen**



Women in IT & Women in Tech





**Vollwertige Teilzeit mit
Verantwortung für d/w/m**

A close-up photograph of an elderly man and woman. The man, on the left, is wearing a brown corduroy flat cap and glasses. The woman, on the right, is wearing purple-rimmed glasses and a dark blue jacket over a yellow scarf. They are both looking down at a small, light-colored object held in the woman's hand. The background is blurred, suggesting an outdoor setting.

Altersteilzeit
Less time more
experience



**Job Sharing,
denn $0,6 + 0,6 > 2$**

Erfolge im Bereich Personal 2020-2022

Jobsharing mit
JobTwins als
PartnerInnen gestartet

Women in IT&S
von ~15 % auf ~23 %
ausgebaut

ExpertInnen-
karrierepfad entwickelt
und ausgerollt

QuereinsteigerInnen
und UmsteigerInnen
in der IT verankert,
Anteil bei ~33 %

**Das nachhaltige
Personalmanagement als
Leitlinie ist in der IT-
Strategie verankert und
etabliert**

Kompetenzorientiertes
Mitarbeitergespräch
entwickelt und aktuell
in Ausrollung

Schulpartnerschaften
aufgesetzt

Hybrides Arbeiten
als das
New Normal
etabliert

Teilzeit als Arbeitsmodell mit
voller Verantwortung etabliert
(TZ Quote von 17 % auf 22 %
erhöht, davon 50 % Frauen und
50 % Männer)

Internationalität des
Teams erweitert

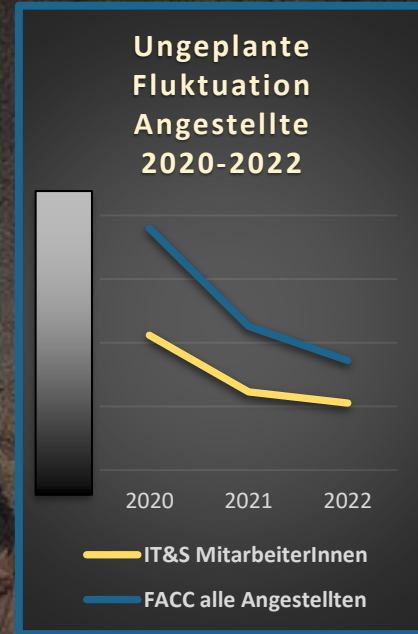
Jeder IT-Job
wird Vollzeit,
Teilzeit und als
Jobsharing
angeboten

16 – 62 Jahre
~12 % unter 25
~19 % über 50

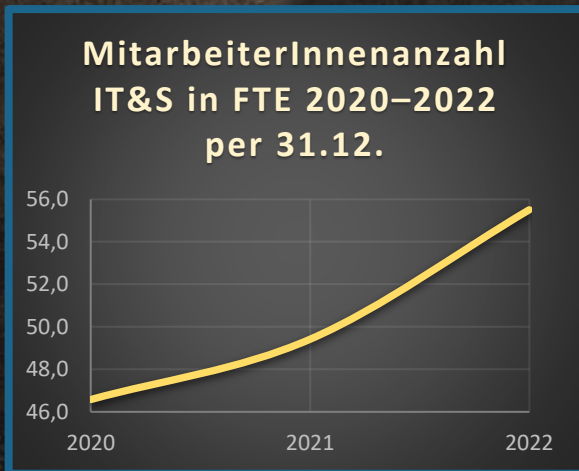
IT Lehrlingsausbildung
überarbeitet und etabliert



Erfolge im Bereich Personal 2020-2022

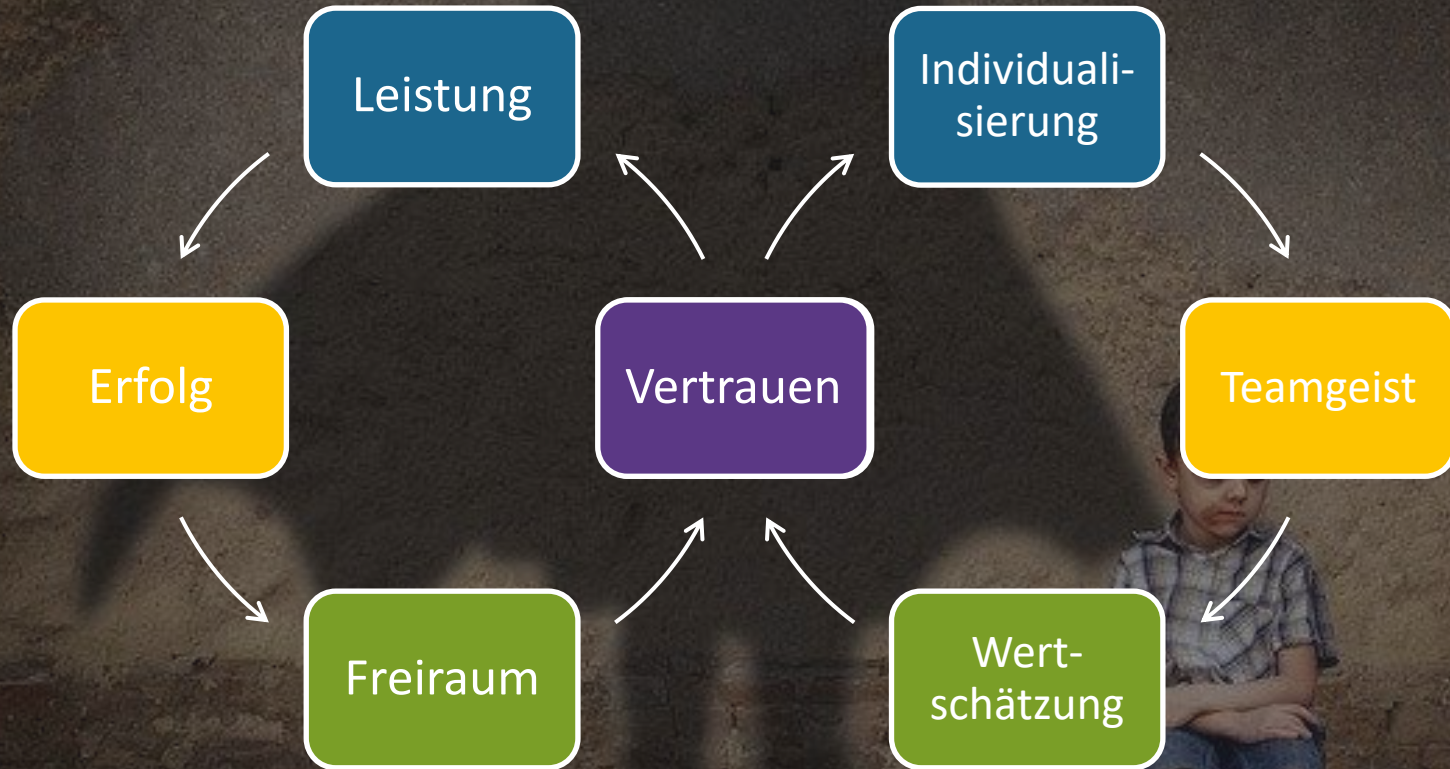


Proaktiver Umgang macht das Personalthema vom Sorgenkind zur Superheldin!



Die ungeplante Fluktuation (5,3 %) sinkt, ist innerbetrieblich im Vergleich sehr gut. Trotz widriger Umstände sind wir wieder auf Wachstumskurs (FTE +19 %)

Success Factors



Führen Vertrauen und Leistung zum Erfolg anhand klarer KPIs ist dies das beste Argument. Wir sind nun Role Models innerhalb FACC. Vorstand, Betriebsrat etc. sehen uns als New Work VorreiterInnen!

Take away 1

**It is all about
the pains!**



Take away 2

Three action figures of DC superheroes are shown against a light blue background. On the left is Batman, wearing his iconic black and grey suit with a yellow bat symbol on his chest and a blue cape. In the center is Superman, wearing his red and blue suit with a red cape. On the right is Wonder Woman, wearing her red, yellow, and blue outfit with a yellow tiara and a blue skirt with white stars. A teal text box is overlaid on the bottom center of the image.

**Be brave. Become a superhero.
The mission impossible is yours!
Do not walk alone!**

Take away 3



**Behave like a kid. Try and enjoy.
Fail fast, learn, adapt, succeed!**

Take away 4

**It is not about the
one beautiful flower!
It is about the bouquet.**



Take away 5

Only if you
act inclusive
you will
succeed!



Take away 6

**Make your role models visible,
because seeing is believing!**



Take away 7

Why?

It is all about
purpose and
passion!





SHARING IS CARING

THANK YOU!

A.HOCHMEIER@FACC.COM

[ALEXANDER HOCHMEIER | LINKEDIN](#)