

you work life !

Diversität durch Drittstaatenrecruiting: HR-Erfolgsstrategien mit der Rot-Weiß-Rot-Karte

 www.at.you-work.life

In einer globalisierten Welt steht die Wirtschaft mehr denn je vor der Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte zu finden und zu binden.

Die **Rot-Weiß-Rot-Karte** bietet in Österreich einen strategischen Vorteil, um hochqualifizierte Talente aus Drittstaaten gezielt anzusprechen und für den heimischen Arbeitsmarkt zu gewinnen.



Wer sind wir?

Warum sollten Sie mit uns arbeiten? Unsere Erfahrungen sprechen für sich: **Georg Klausner**, Tiroler mit 3 Jahren Erfahrung in Brasilien, und **Eduardo Vidolin**, Brasilianer, haben gemeinsam einen talentierten Pool von 12.000 Fachkräften aufgebaut, die darauf brennen, in Österreich ihre Karriere voranzutreiben. Dank unserer Expertise im gesamten Prozess machen wir den Weg für Sie einfach und unkompliziert. Unser Rekord liegt bei einer beeindruckenden Bearbeitungszeit von nur 12 Tagen von Antragstellung bis zur Bestätigung der Arbeitsgenehmigung.



Datenbank

+12.500

Kandidat:innen

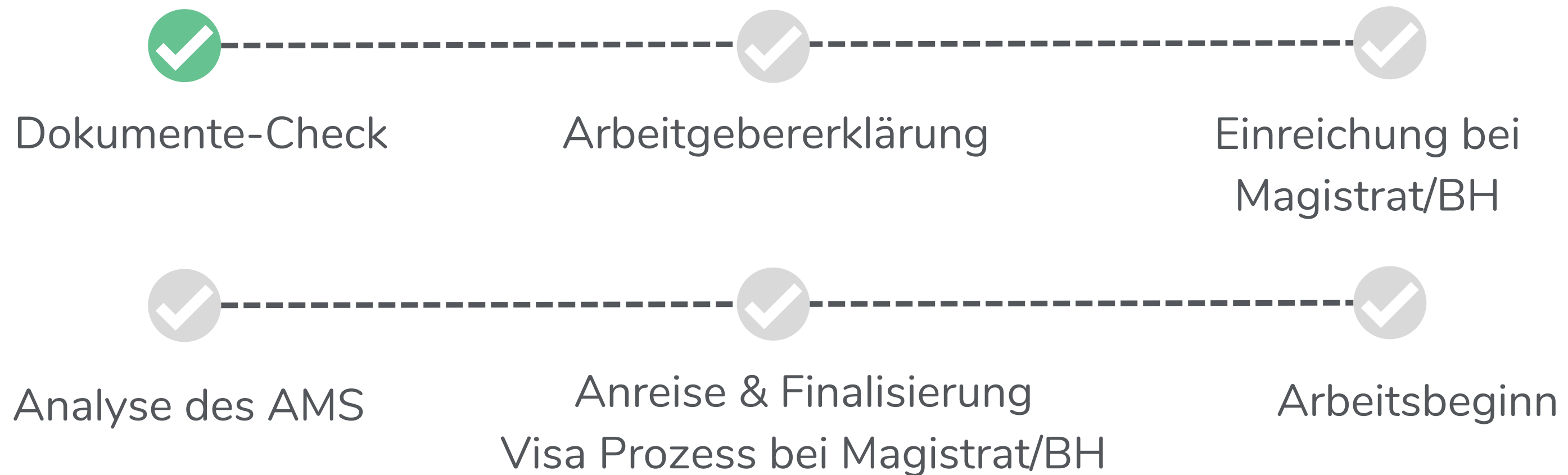
Qualifiziert

70%

Prozess Erfolgsrate

100%

Der RWR-Karte Prozess 4-12 Wochen



Dokumente-Check

Um sich für eine Rot-Weiss-Rot Karte zu qualifizieren benötigt es 7-15 Dokumente.
Wir müssen 55 Punkte im Punkterechner erreichen, um eine Fachkraft für eine Rot-Weiss-Rot Karte zu qualifizieren.

Dokumenten-Liste

Passkopie

Passfoto 3,5 x 4,5 cm

Führungszeugnis

Arbeitsnachweise (1-7 Jahre, je nach Alter)

Fachnachweise (Mindestens 24 Monate Ausbildung)

Optional: Englisch- oder Deutschttest

Zulassungskriterien für Fachkräfte	Punkte
Qualifikation	maximal anrechenbare Punkte: 30
abgeschlossene Berufsausbildung im Mangelberuf	30
Ausbildungsadäquate Berufserfahrung	maximal anrechenbare Punkte: 20
Berufserfahrung (pro Halbjahr)	1
Berufserfahrung in Österreich (pro Halbjahr)	2
Sprachkenntnisse	maximal anrechenbare Punkte: 25
Deutschkenntnisse zur elementaren Sprachverwendung auf einfachstem Niveau (A1-Niveau)	5
Deutschkenntnisse zur vertieften elementaren Sprachverwendung (A2-Niveau)	10
Deutschkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	15
Englischkenntnisse zur vertiefenden elementaren Sprachanwendung (A2-Niveau)	5
Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	10
Französischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Spanischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Bosnisch-, Kroatisch- oder Serbischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Alter	maximal anrechenbare Punkte: 15
bis 30 Jahre	15
bis 40 Jahre	10
bis 50 Jahre	5
Summe der maximal anrechenbaren Punkte:	90
Zusatzpunkte für Englischkenntnisse, sofern die vorherrschende Unternehmenssprache Englisch ist	5
erforderliche Mindestpunkte:	55

[Punkterechner](#)

Punkterechner RWR Karte Mangelberuf: Praxisbeispiel

Zulassungskriterien für Fachkräfte	Punkte
Qualifikation	maximal anrechenbare Punkte: 30
abgeschlossene Berufsausbildung im Mangelberuf	30
Ausbildungsadäquate Berufserfahrung	maximal anrechenbare Punkte: 20
Berufserfahrung (pro Halbjahr)	1
Berufserfahrung in Österreich (pro Halbjahr)	2
Sprachkenntnisse	maximal anrechenbare Punkte: 25
Deutschkenntnisse zur elementaren Sprachverwendung auf einfachstem Niveau (A1-Niveau)	5
Deutschkenntnisse zur vertieften elementaren Sprachverwendung (A2-Niveau)	10
Deutschkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	15
Englischkenntnisse zur vertiefenden elementaren Sprachanwendung (A2-Niveau)	5
Englischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	10

Min. 24 Monate Ausbildung
-> falls <24 Monate, RWR-karte Sonstige
Schlüsselkraft als Option

Duolingo Test

Französischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Spanischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Bosnisch-, Kroatisch- oder Serbischkenntnisse zur selbständigen Sprachverwendung (B1-Niveau)	5
Alter	maximal anrechenbare Punkte: 15
bis 30 Jahre	15
bis 40 Jahre	10
bis 50 Jahre	5
Summe der maximal anrechenbaren Punkte:	90
Zusatzpunkte für Englischkenntnisse, sofern die vorherrschende Unternehmenssprache Englisch ist	5
erforderliche Mindestpunkte:	55

Kandidat A



Experienced Line Chef | Seeking Chef de Partie Position | Strong Background in 5-Star Hotel Culinary Operations
Results-driven Line Chef with a passion for culinary excellence, aiming to transition into the role of Chef de Partie. Proven expertise in 5-star hotel environments, delivering exceptional dishes and maintaining high-quality standards. Proficient in executing various culinary techniques and collaborating seamlessly with kitchen teams. Eager to contribute my skills and elevate the dining experience as a Chef de Partie.

Personal Info:

Date of Birth: 03.04.2001



Issue Date: 03.08.2017

Expiry Date: 02.08.2027

Address: 6229 GV, Forum 110,
NH Maastricht, Netherlands
City: Maastricht

Pin code: 6229 GV

State: Limburg

Country: Netherlands

Experience:

Line Chef (Oct 2022 – To Till Date)
NH Hotel, Maastricht, Netherlands

Head Manager & Lead Chef (May 2020 – Dec 2021)
Cut Cook Design Pvt. Ltd

Education:

Bachelor of science (HOSPITALITY AND HOTEL ADMINISTRATION)
JUNE 2018--JUNE2021
Institute of Hotel Management, Kolkata

The Taj Rambagh Palace - Internship
June 2019 - Oct 2019

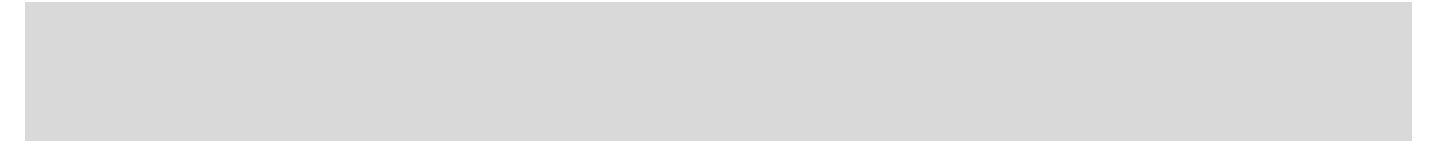
The Oberoi Grand Kolkata - Vocational Training
01.05.2019 - 31.05.2019

The Trident Jal Mahal - Vocational Training

Skills

Proficient in diverse culinary techniques: sautéing, grilling, roasting, baking.
Strong menu planning and recipe development skills.
Excellent knowledge of food safety and sanitation regulations.
Effective communication and leadership abilities.
Detail-oriented with a focus on food presentation and taste.
Well-organized and capable of multitasking in a fast-paced environment.
Adaptable and flexible in meeting demanding deadlines.
Continuously learning and staying updated with culinary trends.

Kandidat B



CONTACT INFORMATION

Brazilian; 28 years old; -



EDUCATION

Bachelor in International Chef and Pâtissière by the Universidade do Vale do Itajaí 2017- 2023

EXPERIENCE

Culinary Institute Chef Gourmet Balneário Camboriú- BR (2023-2024) - International Gastronomy Teacher for Adults and Childrens.

18 Mediterrâneo Balneário Camboriu- BR (2019-2022) - Mediterranean Cuisine Party Chef. Kitchen layout Construction and Menu development.

Natuzzi Lounge Praia Brava- BR (2017-2019) - Italian Pasta Party Chef.

Evvai São Paulo- BR (Michellin Stared Restaurant) - Trainee

LANGUAGES

Portuguese as native, Fluent English and Germany (B1).

QUALIFICATIONS

Natural Charcuterie without using of curing salts

Specyalist in production of fermented food and beverage

Specyalist in Food Safety- Universidade do Vale do Itajaí

Weitere Tipps für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

**Personalplanung
6-12 Monate im Voraus**



**Datenpool mit
Kandidat:innen
aufbauen**



**Kandidat:innen früh
interviewen und
ausbilden**



'Must Haves' für erfolgreiches Drittstaatenrecruiting

Kapazität im HR

Drittstaatenrecruiting und Visa-Prozesse benötigen Zeit, Geduld und Fachkenntnisse.

Diese Expertise gilt es aufzubauen oder auszulagern.

Prozesse anpassen

- Englische Onboarding Guides.
- Längere Recruiting-Prozesse.
- Intensiveres Onboarding.
- Buddy Programme.

Es benötigt neue Tools.

Team 'On Board' bringen

Alle Teammitglieder im Fachbereich müssen bereit sein, um mit internationalen Talenten zu arbeiten.

Akzeptanz und Toleranz ist essentiell!

Vorteile Diverser & Internationaler Teams

Chancengleichheit

- Weltweiter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt.
- Kein Lohndumping (AMS prüft Lohngruppe).

Kreativität

- Neue Ideen.
- Neue Rezepte.
- Neue Sprachkenntnisse.
- Neue Sichtweisen.

Inklusion

- Diverse Teams = Diverse Gesellschaft.
- Internationalität in AT wird gefördert.
- Mehr Toleranz durch Globalisierung.

Erfolgsgeschichten und praktische Einblicke



Dieter Erich Schranz

INTERSPAR Bäckerei

“Freundlich und kompetent. Wertschätzend und serviceorientiert. Es werden alle Zusagen eingehalten und wie vereinbart umgesetzt.”



Theresa Thaler

Ellies Diner

“Von Beginn bis zur Einstellung, Abwicklung der ganze Papiere und vor allem mit dem Personal das vermittelt wurde, sind wir mehr als zufrieden.”



Monika Hritzova

Sheraton Grand Salzburg

“Wir haben eine sehr gute Zusammenarbeit mit You Work Life! Was wir am meisten schätzen, ist die hohe Qualität der Kandidat:innen, die wir bekommen. Aufgrund der Vorarbeit/Auswahl der Agentur erhalten wir nur Talente, die wir wirklich interviewen möchten, und unsere Erfolgsquote ist daher recht hoch. Wir freuen uns auf die zukünftige Kooperation mit You Work Life!”



Diverse Teams
bringen eine Vielzahl
von Perspektiven,
Erfahrungen und
Fähigkeiten mit, die
die Innovation,
Problemlösung und
insgesamt die
Wettbewerbsfähigkeit
verbessern.



Fragen?

Ich ermutige euch, Möglichkeiten für die Rekrutierung aus Drittländern zu erkunden, bewährte Praktiken für das Management vielfältiger Teams umzusetzen und aktiv dazu beizutragen, inklusive Arbeitsplätze zu schaffen.

A portrait of Georg Klausner, a man with curly hair and a beard, smiling. The background is a light teal color.

Vielen Dank!

Georg Klausner

georg@you-work.life

+43 800 007227

at.you-work.life

you work life !