

Hybrides Arbeiten erfolgreich organisieren und weiterentwickeln

Hybride Arbeit entwickelt sich zu einem zentralen Merkmal der Arbeitgeberattraktivität und ist für (künftige) Mitarbeitende nicht mehr wegzudenken. Es ist das neue Normal und eines der wichtigsten Themen, die die Zukunft unserer Arbeitswelt definieren wird. Führungskräfte und Mitarbeitende mit flexiblen Mindset und ein Update der Arbeitsorganisation sind eine Schlüsselanforderung in der hybriden Arbeitswelt.

Erlebe einen inspirierender 90-minütigen Talk, der den Geist belebt - so erfrischend wie eine Tasse Kaffee.

Erfahre die Erfolgsfaktoren einer gelingenden Transformation zur hybriden Arbeitskultur und die Gütekriterien der Arbeitgeberattraktivität!

Jetzt anfragen!



E-Book

Hybrid Work als Magnet im Recruiting

Schon in Bewerbungsgesprächen können gezielte Fragen zeigen, ob Kandidaten die nötigen Fähigkeiten für das Arbeiten auf Distanz mitbringen. Gleichzeitig müssen Unternehmen zeigen, wie gut sie ihre digitale Arbeitsumgebung entwickelt haben. Hybrides Arbeiten ist die neue Währung bei der Anwerbung und Bindung von Talenten.

Lese das **E-Book Hybrid Work als Magnet im Recruiting** und erfahre, wie ein Forschungsunternehmen seine Arbeitsorganisation auf hybrides Arbeiten ausrichtet und welche Herausforderungen zu lösen sind: die konsequente Betrachtung aller Prozesse, das Ausverhandeln von Teamregeln, die Stärkung der Führungskräfte für hybride Arbeitssituation und die Sicherstellung der Teameffektivität, sowie die Weiterentwicklung von Kommunikation und Kollaboration.

Jetzt downloaden!

