

INKLUSION GEHÖRLOSE MENSCHEN PROFESSIONELL REKRUTIEREN

**Das Leitbild ist nicht genug
Armin Zieseimer | Dominik Hermann**



Interaktion 1

Auf Ihrem Sessel finden Sie

-  **Kurzlebenslauf von Dominik Hermann**
-  **Stelleninserat CFO im Gesundheitswesen**

Nehmen Sie sich etwas Zeit und überfliegen Sie das Stelleninserat und den Lebenslauf so, wie Sie es im beruflichen Alltag in Ihrer Rolle tun.

Annahmen:

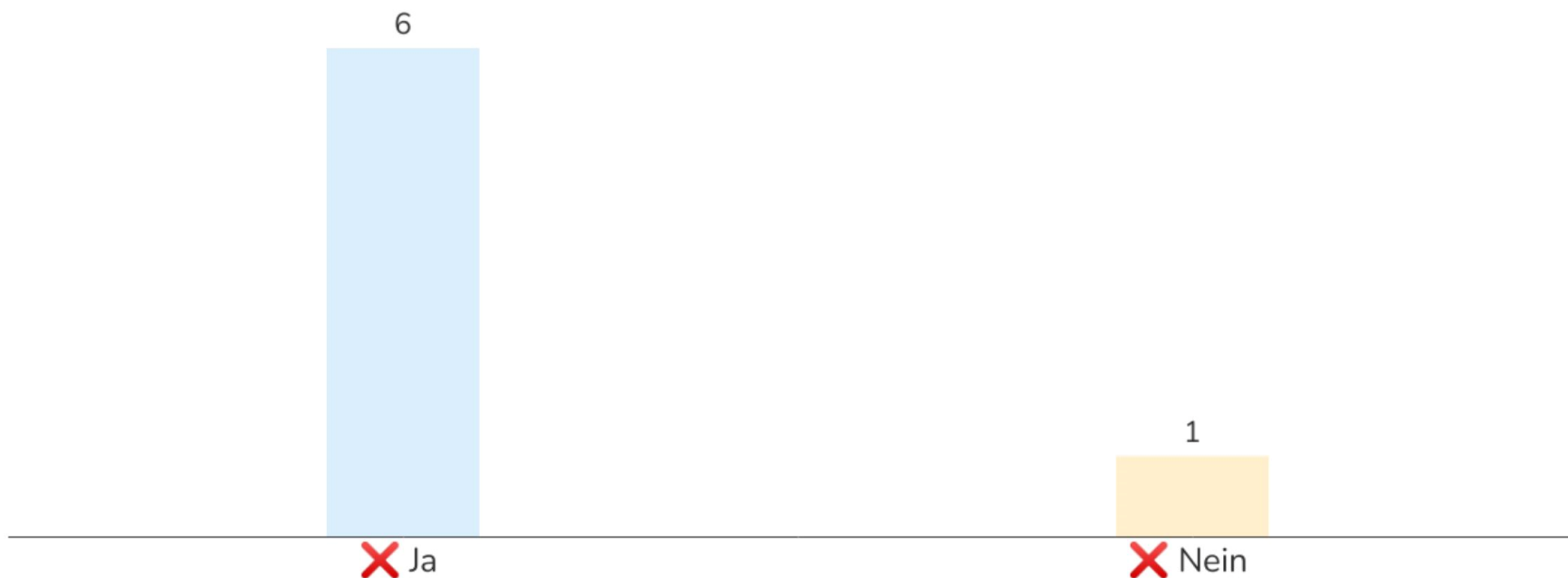
Sie sind Entscheider:in über die Besetzung der Stelle und haben volle Entscheidungsmacht. Dominik Hermann erfüllt sämtliche fachlichen Kriterien für die Stelle und ist ihr Wunschkandidat.

Er erscheint bei Ihnen zum Job Interview.

Ein ganz normales Job interview?



Ich stelle Dominik Hermann als CFO ein:



Deaf Gain – Zukunft der menschlichen Diversität



https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Thomas_Hylland_Eriksen_2011.jpg

„Wenn es richtig ist zu sagen, dass es nur ein paar Möglichkeiten gibt normal zu sein, dann gibt es zweifellos viele Möglichkeiten, abnormal zu sein.“

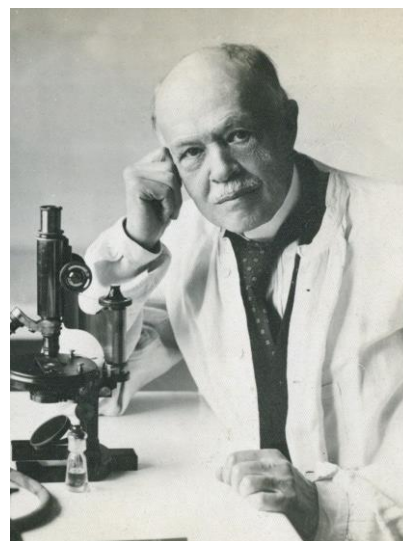
„Normalität ist nicht selbstverständlich. Sie ist ein Instrument, Menschen und Gesellschaften zu organisieren.“

Prof. Thomas Hylland Eriksen, Sozialanthropologe, in «Normalitet» (2006)

Brilliant und unbekannt



Johannes Thopas
1625-1700



Charles Jules Henri Nicolle
1866-1936

By Roland Huet - Personal collection, Public Domain,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=67026001>

Von Die Autorenschaft wurde nicht in einer maschinell lesbaren Form angegeben.
Es wird Nomo als Autor angenommen (basierend auf den Rechteinhaber-Angaben). - Die Autorenschaft wurde nicht in einer maschinell lesbaren Form angegeben. Es wird angenommen, dass es sich um ein eigenes Werk handelt (basierend auf den Rechteinhaber-Angaben)., CC BY-SA 2.5, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=944030>



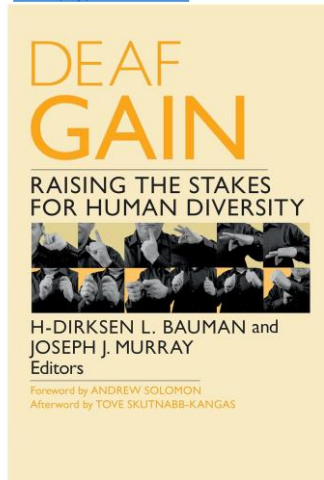
Dame Evelyn Glennie
*1965

Deaf Gain = Kognitiver Gewinn
Deaf Gain = Visueller Gewinn
Deaf Gain = Sensorischer Gewinn
Deaf Gain = Human Gain

<https://lectures.uiowa.edu/lectures/dr-joseph-j-murray>



<https://www.amazon.co.uk/Deaf-Gain-Raising-Stakes-Diversity-ebook/dp/B00PA3RVLS>



Deaf Gain =

Kognitive Nutzen aus dem Lernen der Gebärdensprache

Hauser 2015

- Besseres Bildgedächtnis
Capirci, Cattani, Rossini, & Volterra, 1998; Emmorey, Kosslyn, & Bellugi, 1993; McKee, 1987; Parasnis, Samar, Bettger, & Sathe, 1996; Talbot & Haude, 1993; Wilson, Bettger, Niculae, & Klima, 1997
- Besseres «Lesen» der Körpersprache
- Bessere Gesichtsverarbeitungsfähigkeiten (Erkennung, Emotionalität etc.)
Arnold & Murray, 1998, Bellugi, O'Grady, Lillo-Martin, O'Grady, van Hoek, & Corina, 1990; Parasnis et al., 1996
- Bessere Lesefähigkeiten und Leseentwicklung
Chamberlain & Mayberry, 2000; Daniels, 1996; Felzer, 1998; Good, Feekes, & Shawd, 1994; Wilson, Teague, & Teague, 1995
- Mehr Aufmerksamkeit auf das gesamte Gesichtsfeld anstatt nur auf das foveale Sehen. Bessere Fähigkeiten, grosse Mengen von visuellem Material zu vergleichen.
Schnep, Rose and Fischer, 2007

Ein ganz normales Job interview? Ja!

Was es braucht.





**„Statt den Fokus auf einen angeblichen Mangel zu legen, kann man die Funktions-
einschränkung auch wertfrei als Teil dieser Person annehmen – sie ist in dieser Ansicht ein Merkmal wie die Augenfarbe. Die Person ist nicht behindert, sondern sie wird durch ihre Umwelt behindert, die individuelle Unterschiede nicht berücksichtigt.“**

Raúl Aguayo-Krauthausen