

Geteilte Arbeit, doppelte Power – Jobsharing bei dm



Kurzvorstellung



Manuela Fuchshofer

Teamlead Diversity bei dm drogerie markt GmbH



Katharina Miller

Founder & CEO von JobTwins Avatar GmbH

Jobsharing – kurz erklärt



Jobsharing – wie es dazu kam?

- Arbeitsmarkt verändert sich **vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt**
-> Bewerbende können sich Jobs nach Attraktivität und Gesamtpaket aussuchen, Arbeitgeberattraktivität
- Arbeitsplatz- und –zeitflexibilität erfordern **neue Arbeitszeitmodelle**
-> Tendenz: immer mehr Menschen in Teilzeit, Remote-Work, etc.
- **Potenzial in der Zielgruppe Teilzeit**
-> fast 90% aller Stellen sind in Vollzeit ausgeschrieben

Zielgruppen für dm

- Mitarbeitende in verantwortungsvollen/komplexen Aufgabengebieten
- Berufseinsteiger:innen/Nachwuchskräfte
- „Best-Ager“
- Karenzrückkehrerinnen
- Familien/Menschen mit Care-Arbeit

-> in ganz Österreich

Warum Jobsharing?

Teilzeitkarriere ermöglichen: zwei Personen teilen sich eine Vollzeit Stelle

Jobsharing schafft eine win-win Situation für beide Seiten:

EIN JOB = EIN TWIN TEAM

- Jobsharing ist die **einfachste und schnellste Lösung**
- Jobsharing ist die allerbeste Antwort auf die Teilzeitfrage - **für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen.**
- Unternehmen können **Potentiale heben**

Formen des Jobsharing

Aufbau Twinning

Junge Absolvent:innen/Berufseinsteiger:innen und erfahrene Fachkraft

Potentielle Nachfolger:innen & einfaches Onboarding → bindet ans Unternehmen



Experten Twinning

Zwei ExpertInnen auf ähnlichem Niveau → $1+1 = 1^*$



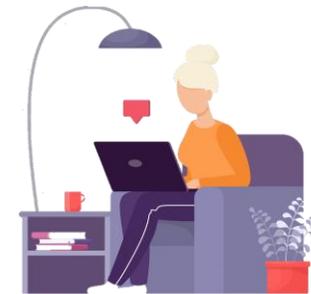
Top Twinning/Topsharing

Zwei Personen auf einer **Führungsposition**

Nachfolge Twinning

Langjährige Fachkraft in **Altersteilzeit** und erfahrene Teilzeitkraft

Wissenstransfer gewährleistet, Aufbau der Nachfolge



Vorteile von Jobsharing

Für JobTwins

- Karrieremöglichkeit in Teilzeit
- Vereinbarkeit
- Weiterentwicklung im Job
- Mentale Gesundheit
- Potentiale leben

Für Unternehmen

- Multiplikator-Effekte (1+1=1*)
- Motivation schafft Innovation
- Vertretung in Urlaub/Krankenstand
- Wissenstransfer (Risikomanagement)
- Weniger Burn-Outs
- Gezielte Frauenförderung



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Wissens-
transfer

Vertretungs-
garantie

Multiplika-
toren &
Innovation

Gleich-
berechtigung

Motivation &
Mentale
Gesundheit

Wo wirkt Jobsharing



Erfüllung ESG und
Risikomanagement:
SDG 5 und 8



Profitabilität



Diversität



Innovation,
Motivation,
Gesundheit



Produktivität



Arbeitszeit



Jobsharing in der Praxis

Voraussetzungen/Set Up

- Von Management und Geschäftsführung getragen
- Im gesamten Unternehmen und alle relevanten Stakeholder kommuniziert – Klarheit schaffen
- Jobsharing eignet sich für Unternehmen aller Branchen
 - Zielgruppe **Expert:innenrollen & Führungspositionen!**

JobTwins:

- Selbstorganisiert
- Offene, transparente Kommunikation
- Kritikfähigkeit und
- Vertrauen!!

Rolle im Unternehmen:

- 1 Job Description
- 1 Set von Zielen / Bonus

Ideal:

- 1 gemeinsamer Präsenztage
- 1 gemeinsame Email-Adresse
- 1 allgemeine Telefonnummer

Jobsharing – Einblicke in die Praxis



Cornelia Gruber & Nicole Weissenböck

Teamlead Recruiting, im Jobsharing bei dm drogerie markt GmbH

Jobsharing – wie geht es bei dm weiter?

- ✓ Geschäftsführung an Board holen
- Gesamtes Management einbinden
- Angebot an potenzielle Zielgruppen kommunizieren
- weitere 3-5 Tandems in der dm Zentrale
- Rahmenbedingungen definieren
- Begleitung der Tandems gestalten
- Evaluierung

-> Ausrollung in ganz Österreich 2024

Vielen Dank

Name des Sprechers / der Sprecherin
Zusatzinformation

