

persentis

persentis

**MENSCHEN
bewegen Unternehmen.
Nicht andersrum.**

ABER >>>



41%

**der Beschäftigten erwägen,
ihren Beruf aufzugeben oder
zu wechseln.**

>> Microsoft <<



38%

der Angestellten
planen innerhalb von
6 bis 12 Monaten
zu kündigen.

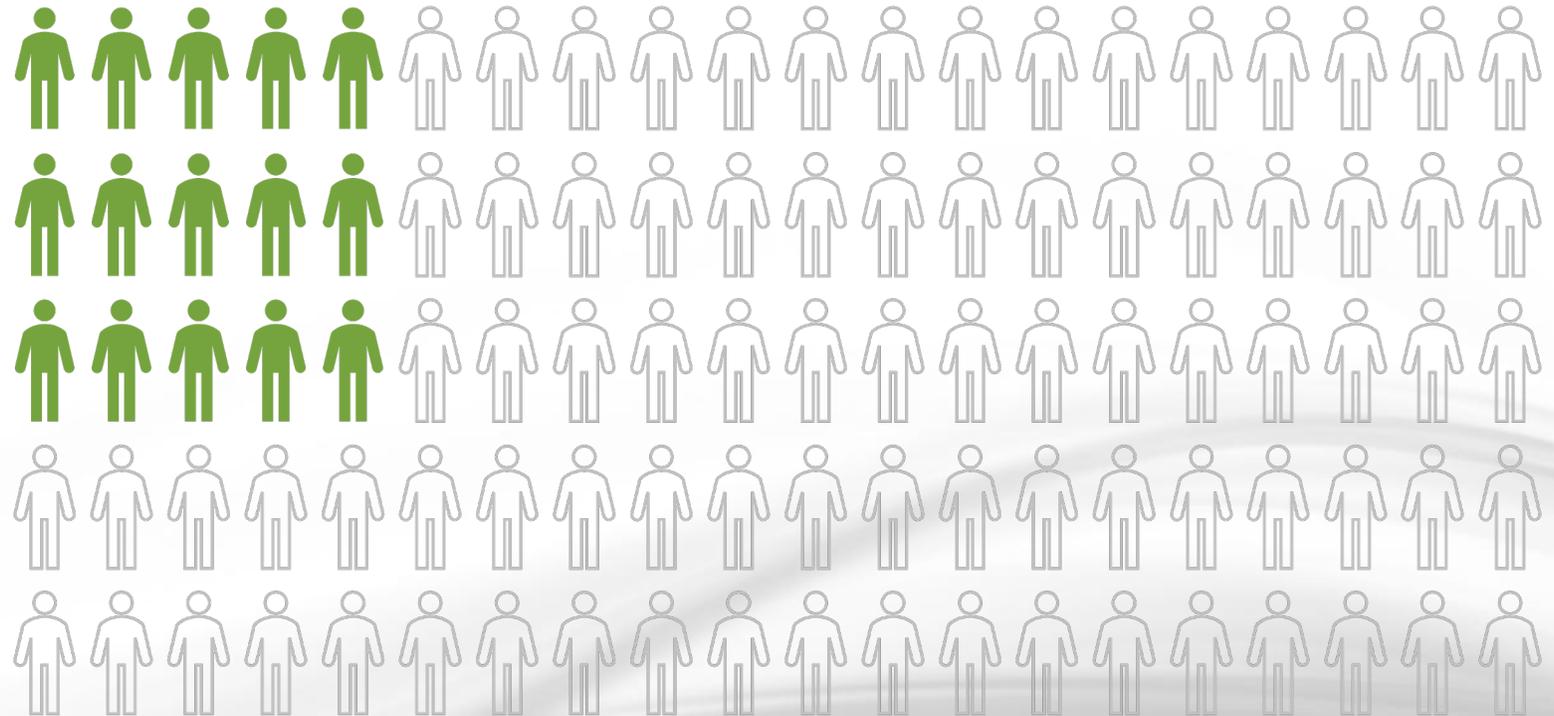
>> personio <<



15%

der Arbeitnehmer
sind aktiv unmotiviert

>> Gallup <<



118,4

Milliarden Euro volkswirtschaftlicher Schaden
alleine in Deutschland

Ab jetzt:

Werteorientiert führen mit SYSTEM

RECRUITING

... optimieren durch
PROFILING

ARBEITSBEZIEHUNG

... optimieren durch
ANALYSE



Der SCHLÜSSEL: PSYCHOLOGISCHER VERTRAG

Der **Psychologische Vertrag** bezeichnet eine **stillschweigende Übereinkunft** bezüglich **Erwartung und Angebot** und bildet die eigentliche **Basis der Arbeitsbeziehung**.

≠ Vorteile, Vergünstigungen, Zufriedenheit, ...

= gegenseitige Erfüllung der Erwartungshaltung

3 Säulen des PSYCHOLOGISCHEN VERTRAGS

Arbeitgeberangebot und **Arbeitnehmerorientierung** werden in **3 Haupt- und 9 Unterfaktoren** unterteilt, deren Gewichtung auf der Grundlage **wissenschaftlicher Erkenntnisse** mit **psychologischen** Erhebungsmethoden **ermittelt, berechnet und analysiert** werden kann.

Jobsicherheit – Die Gewissheit der Stabilität

Entlohnung – Der Hygienefaktor

Arbeitsbedingungen – Ausstattung, Arbeitszeiten

 **KALKULATION**

 **EMOTION**

Arbeitsklima – Die zwischenmenschliche Komponente

Loyalität & Vertrauen – Eine Frage der Haltung

Identifikation – Das WIR-Gefühl

 **WACHSTUM**

Arbeitsinhalte – Aufgaben & Herausforderungen

Partizipation – Die aktive Teilhabe

Entwicklungschancen – Der Wunsch nach Wachstum



Einfach in der Anwendung

Wissenschaftlich fundierter Fragebogen

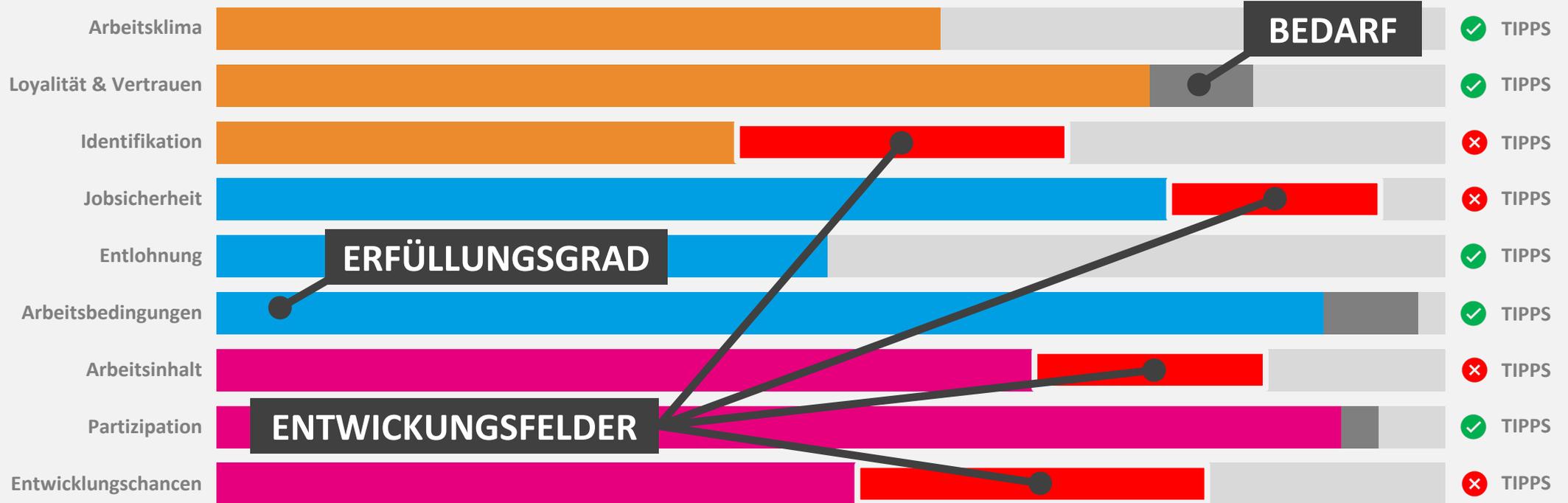
Mobile First auf allen Geräten

Anonym und DSGVO sicher





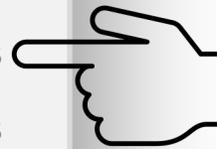
ERFÜLLUNG DES PSYCHOLOGISCHEN VERTRAGES



BEST PRACTICE

TIPPS

EDARF	Status	Label
	✓	TIPPS
	✓	TIPPS
	✗	TIPPS
	✗	TIPPS
	✓	TIPPS
	✓	TIPPS
	✗	TIPPS
	✓	TIPPS
	✗	TIPPS



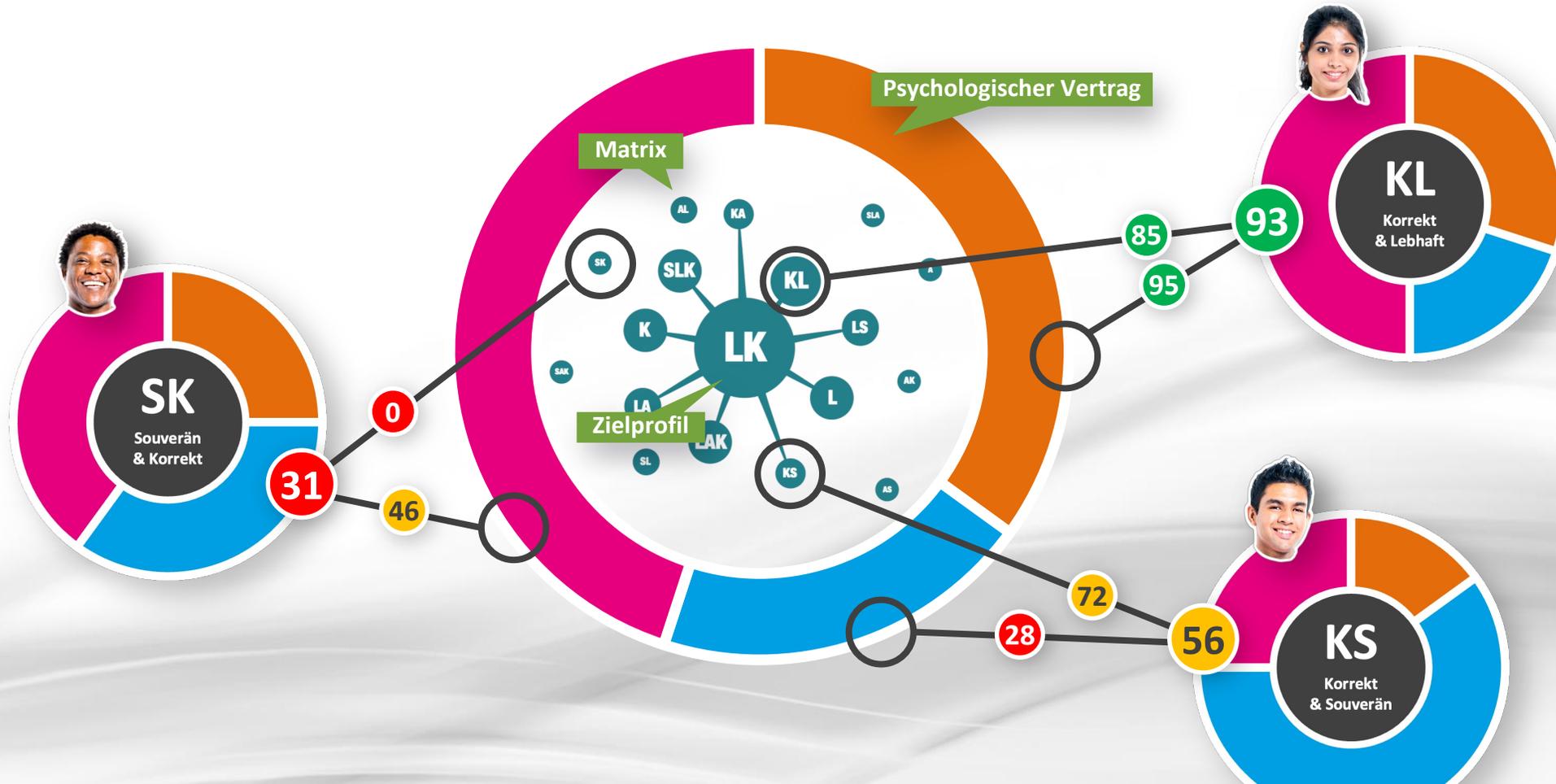
Arbe
Jobsic
Entlo
Arbeitsbedingu
Arbeitsi
Partizipa
Entwicklungschan



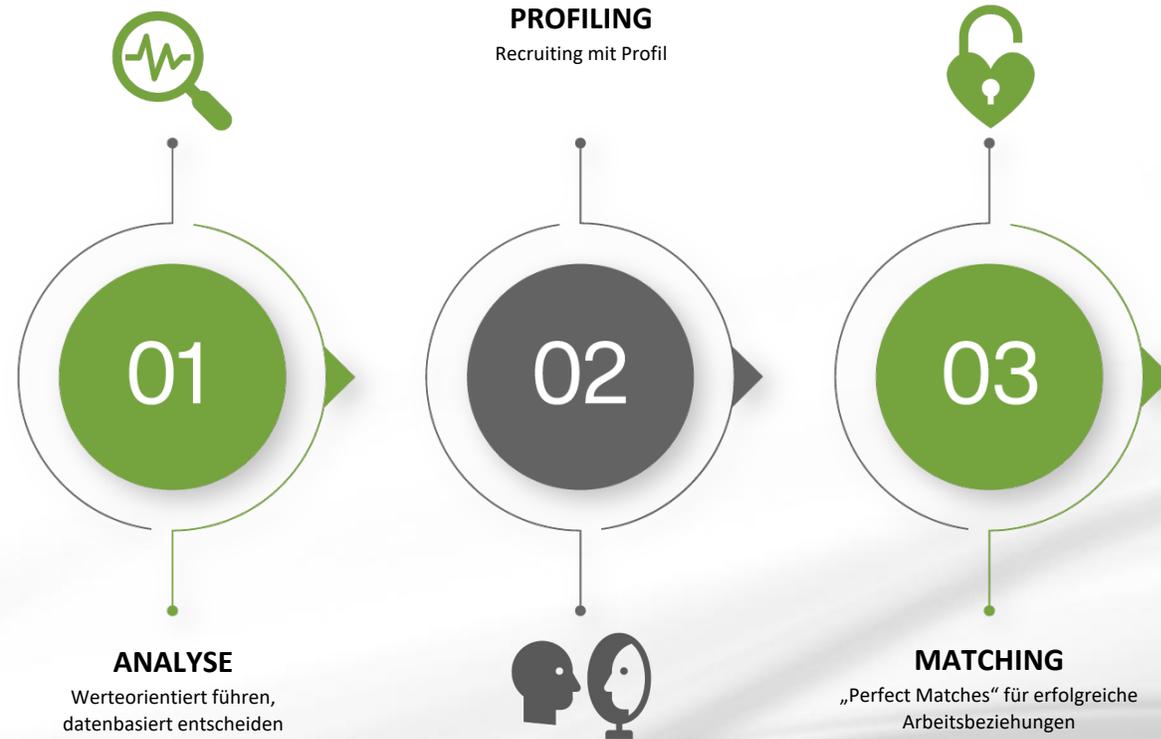


Passende Mitarbeiter bereits während des Recruiting-Prozesses zu identifizieren kann die Fluktuation um bis zu 50% senken!

PERSENTIS Profiling schafft die Basis für erfolgreiche und beständige Arbeitsbeziehungen.



... unterm Strich ...





PERSENTIS ist die ganzheitliche Lösung

für MEHR

- ... Anziehungskraft als Arbeitgeber
- ... Loyalität und Mitarbeiterbindung
- ... Motivation und Leistungsfreude

für WENIGER

- ... Aufwand im Recruiting
- ... nutzlose und teure Maßnahmen
- ... Fluktuation und deren Folgen



BRÄUbazi



KOHL > PARTNER

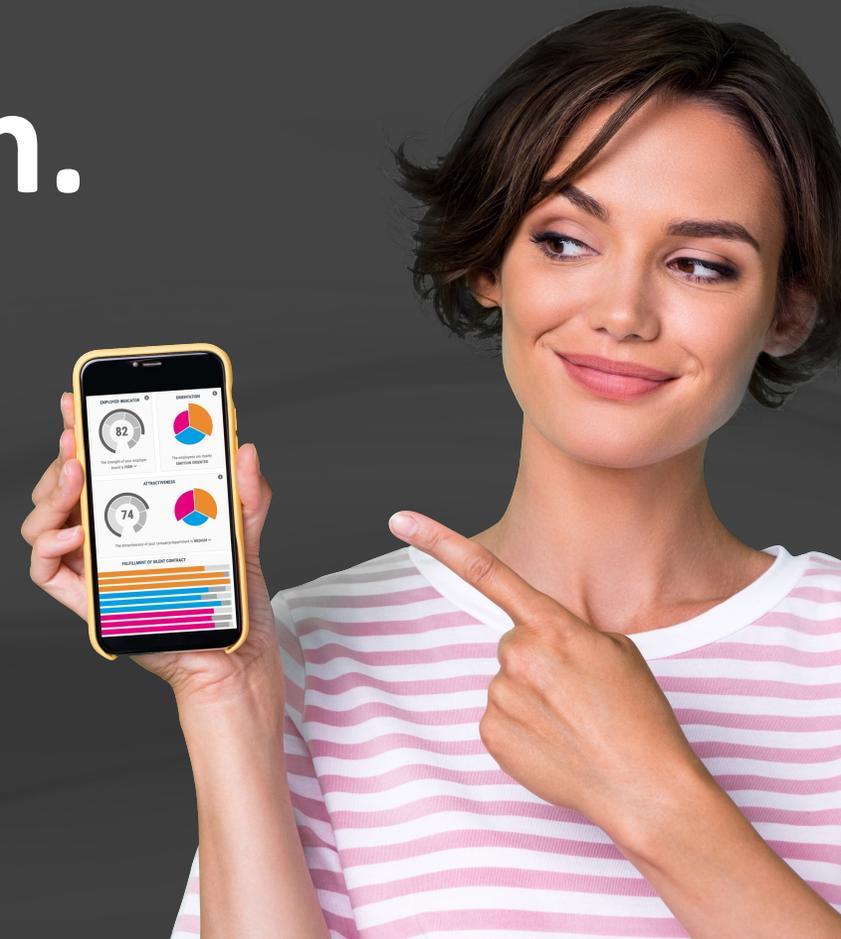




persentis

MENSCHEN bewegen Unternehmen. Nicht andersrum.

PERSENTIS hilft Ihnen, Ihr jetziges und zukünftiges Personal so gut zu verstehen, dass „FLUKTUATION“ zum Fremdwort wird.



persentis

wissen was wirkt

www.persentis.com
office@persentis.com
+43 664 4611774