

Art of Recruiting 2024

Julia Gehmacher





Recruiting im
Handel - So geht's!

Julia Gehmacher



Gehmacher - ein Familienunternehmen mit Tradition





3 Herausforderungen

3 Herausforderungen

1. Bewerbungen bekommen

3 Herausforderungen

1. Bewerbungen bekommen
2. Die Richtigen auswählen

3 Herausforderungen

1. Bewerbungen bekommen
2. Die Richtigen auswählen
3. Die Besten gewinnen und halten

1. Bewerbungen bekommen



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster
- AMS



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster
- AMS
- Online-Portale



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster
- AMS
- Online-Portale
- Social Media, LinkedIn



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster
- AMS
- Online-Portale
- Social Media, LinkedIn
- Netzwerke



1. Bewerbungen bekommen

- Schaufenster
- AMS
- Online-Portale
- Social Media, LinkedIn
- Netzwerke

+ Employer
Branding



2. Die Richtigen auswählen



CC

Company Culture

- > Was macht unsere Kultur aus?
- > Was sind die echten Benefits, die wir bieten?

CC + CG

Company Goals

- > In welcher Phase steht das Unternehmen?
- > Welche MitarbeiterInnen sind für diese Phase notwendig?

CC + CG + TS

Team Synergy

> In welches Team passt die Person am Besten?

> Wie matchen Persönlichkeit, Stärken, zwischenmenschliche Chemie?

CC + CG + TS + JM

Job Mission

- > Hat die Person die relevanten Fähigkeiten?
- > In welcher Rolle/Position kann sie sich am Besten entfalten?

CC + CG + TS + JM = 80% Efficiency



3. Die Besten gewinnen und halten





Mittel zum Zweck?





Let's connect!

Gehmacher.at

Linkedin: Julia Gehmacher